

## สรุปลักษณะสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

สรุปโดย พี่แมง ป.

Fanpage พี่แมง ป. / Youtube พี่แมง ป.

### ๑. มาตรฐานทางจริยธรรม

การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ในฝ่ายบริหาร

หมายความรวมถึง หน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น  
รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร  
แต่ไม่รวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา (สำนักงานต่างๆ ในรัฐสภา)  
องค์กรอิสระ (สำนักงานต่างๆ ขององค์กรอิสระ เช่น สำนักงาน ป.ป.ช.)  
ศาล (สำนักงานศาล) และอัยการ (สำนักงานอัยการสูงสุด)



มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมี  
คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย



**พี่แมง ป.**

 facebook fanpage &  Youtube Channel

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต  
สาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



### สูตรช่วยจำ

สถาบัน + ซื่อสัตย์ + ตัดสิน + ส่วนรวม + สัมฤทธิ์ + เป็นธรรม + ดำรงตน

มาตรฐานทางจริยธรรมนี้ ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล  
จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน  
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่-



พีเมง ป.

f facebook fanpage &  Youtube Channel

ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

## ๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรม

แยกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

**กรณีแรก** ข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นให้ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

### ตัวอย่างเช่น

ข้าราชการพลเรือน = ก.พ.

ข้าราชการครู = ก.ค.ศ.

ข้าราชการท้องถิ่น = ก.ถ.



**กรณีที่สอง** ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



**พีเมง ป.**

 facebook fanpage &  Youtube Channel

- (๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- (๒) สภาเกล้าใหม่ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือน  
เกล้าใหม่
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและ  
พนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร  
เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

#### สูตรช่วยจำ

ค.ร.ม. = การเมือง

สภา ก.ห. = ทหาร

ส.ค.ร. = รัฐวิสาหกิจ

คกก.องค์การ = องค์การ



“จำนะ”

ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับ  
เจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

ก.ม.จ. = คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม



“จำนะ”



**พีเมง ป.**

facebook fanpage & Youtube Channel

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐ (ทั้งสองกรณี) อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ ภารกิจ ที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

๓. รู้จักกับคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

(๑) นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน

(๒) ผู้แทน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ที่ได้รับมอบหมาย เป็น รองประธานกรรมการ จำนวน ๑ คน

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน ๕ คน ได้แก่

๑. ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ) จำนวน ๑ คน

๒. คณะกรรมการข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) จำนวน ๑ คน

๓. คณะกรรมการข้าราชการ ตำรวจ (ก.ตร.) จำนวน ๑ คน

๔. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) จำนวน ๑ คน

๕. สภา กลาโหม (สภา ก.ห.) จำนวน ๑ คน

(๔) กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกิน ๕ คน เป็นกรรมการ

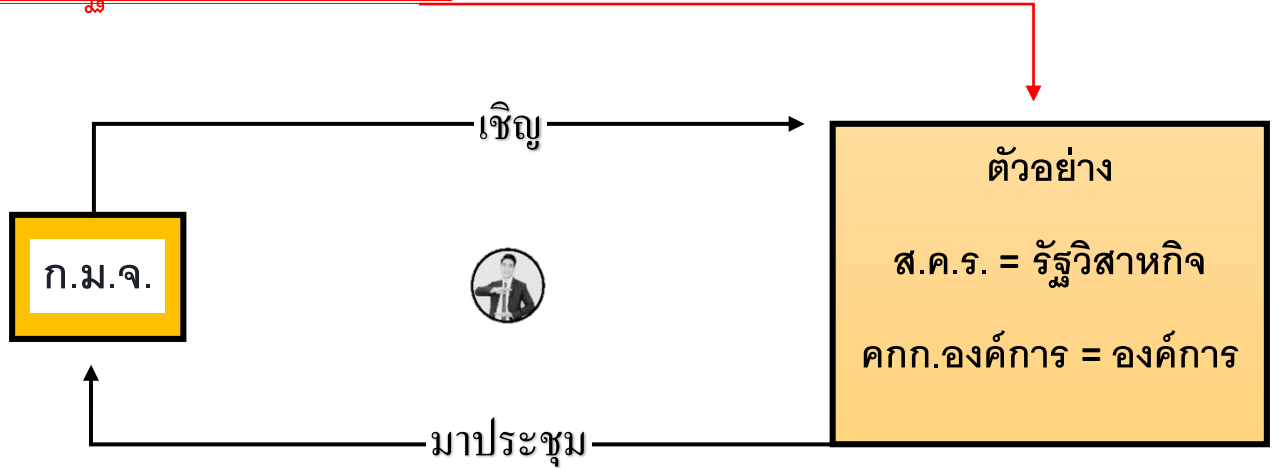


**พีเมง ป.**

 facebook fanpage &  Youtube Channel



ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้



๔. หน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ.

ก.) โดยทั่วไป ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม



พื้แมง ป.

facebook fanpage & Youtube Channel

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อยต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น โดยประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนดโดยอาจจัดให้มีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐและรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ตีความ และวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย



**พีเมง ป.**

 facebook fanpage &  Youtube Channel



ข.) ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ **คู่มือ** หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ค.) ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้ **คำแนะนำ** แก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า **การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม** หรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการ **โดยเร็ว (ไม่มีระบุว่ามีวัน)**

## ประโยคช่วยจำ

“เรามี **นโยบาย** **ข้อ** **สั่ง** **กับ** **ข่าว** **และ** **อื่น ๆ** เป็น **ประจำ** ตั้งแต่ **เข้า** ถึง **ดี** **สาม**”

(นโยบาย/ข้อเคลื่อนไหว/ส่งเสริม/กำกับ/ประจำปี/ดีความ/อื่นๆ)

“**แนะนำ** **ทำ** **คู่มือ**”



“**จ่านะ**”



**พีเมง ป.**

**f** facebook fanpage & **▶** Youtube Channel

## ๕. การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

“พูดง่ายๆ ว่า เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการที่ต้องทำตาม พ.ร.บ. มีอะไรบ้าง ? ”



(๑) กำหนดให้มี ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้ อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน



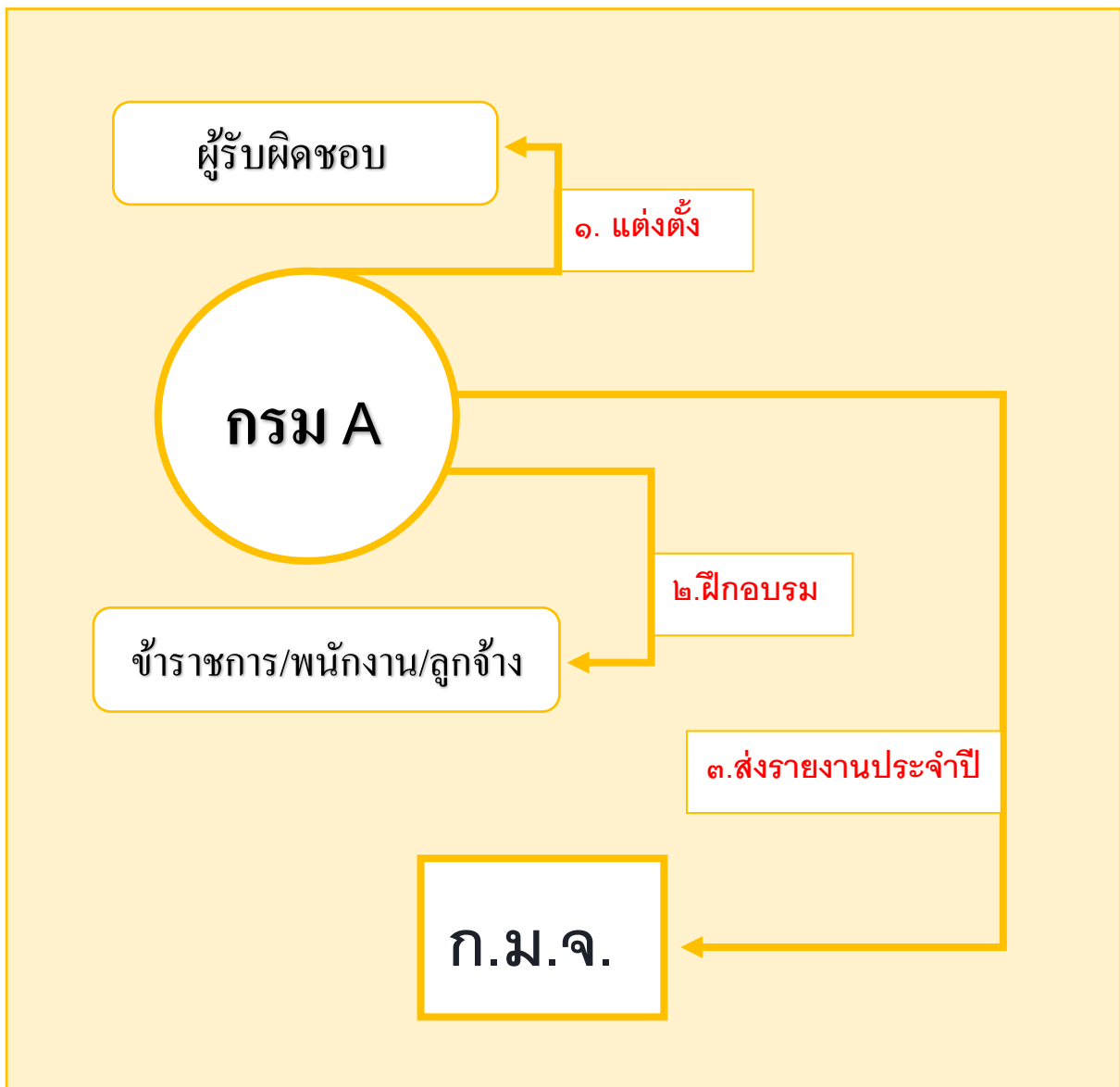
พีแอมง ป.

 facebook fanpage &  Youtube Channel

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปี ผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ.



### แผนภาพแสดงตัวอย่างในทางปฏิบัติจริง



พีแอมง ป.

f facebook fanpage & Youtube Channel

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรมการเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น

## ๖. การกำหนดระยะเวลาการจัดทำประมวลจริยธรรมและการรับรองผลใช้บังคับประมวลจริยธรรมเดิม

เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมตามแล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรม หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้



“ขอให้ทุกท่านมีความสุขกับการสอบครับ”



**พี่แมง ป.**

 facebook fanpage &  Youtube Channel